



Prezydent
Rzeczypospolitej Polskiej

Warszawa, 19 lipca 2017 r.

Pan

Konstanty Radziwiłł

Minister Zdrowia

Stanowyt Panie Ministrze!

Uprzejmie informuję Pana Ministra, że w ostatnim czasie przedstawiciele organizacji związkowych skierowali liczne uwagi do *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych*, która w dniu 3 lipca br. została skierowana do mojego podpisu. Ze względu na argumenty przedstawione przez środowiska osób zatrudnionych w podmiotach leczniczych, podpisując ustawę i przekazując ją do publikacji, jednocześnie zwracam się z prośbą o ponowne przeanalizowanie zakresu zagadnień, które reguluje wspomniana ustawa.

Pracownicy zawodów medycznych od wielu lat podejmują wysiłki w celu unormowania zasad wynagradzania. Jednym z najistotniejszych powodów postulowania wprowadzenia rozwiązań systemowych w tym zakresie była chęć przeciwdziałania znacznemu rozwarstwieniu wysokości wynagrodzeń otrzymywanych przez osoby wykonujące pracę w placówkach medycznych. Organizacje zrzeszające pracowników zawodów medycznych zwracają uwagę, że ustawa odnosi się tylko do niektórych grup pracowników zatrudnionych w placówkach medycznych. Pominięci zostali pracownicy współwykonujący świadczenia medyczne, w tym pracownicy administracji i statystyki medycznej, salowe czy sanitariusze. Wprowadzenie regulacji obejmującej swoim zakresem tylko niektóre grupy stwarza ryzyko narastania konfliktu wśród personelu, który będąc zatrudniony w tym samym miejscu otrzymuje wynagrodzenie w oparciu o inne zasady. Chciałbym zwrócić uwagę Pana Ministra na fakt, że zastosowanie różnych reguł wynagradzania, a przede wszystkim znaczne różnice w ich wysokości na niekorzyść pracowników współwykonujących świadczenia medyczne wywołuje w nich poczucie głębokiej niesprawiedliwości.

Zwracam się do Pana Ministra z prośbą o rozważenie możliwości kompleksowego ujęcia kwestii wynagradzania pracowników związanych z systemem ochrony zdrowia w Polsce z uwzględnieniem również wynagrodzeń zasadniczych pracowników niemedycznych. Stoję na stanowisku, że poczucie sprawiedliwości jest ważnym czynnikiem kształtującym postawę pracownika. Funkcjonowanie znaczących dysproporcji płacowych w obrębie grup wspólnie wykonujących obowiązki zawodowe może negatywnie odbić się na jakości relacji międzyludzkich w miejscu pracy, jak również na efektach tej pracy.

Sugeruję, aby w ślad za ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych podjąć prace na rzecz uregulowania zasad wynagradzania pracowników współwykonujących świadczenia medyczne, tak aby ich wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, ale również aby nie wywoływało konfliktów wśród personelu, który wspólnie podejmuje wysiłek na rzecz ochrony zdrowia Polaków.

З выказами НАУМКА і СТАРАТІІ

A handwritten signature in black ink, consisting of a long, sweeping horizontal stroke followed by a vertical stroke and a large, stylized loop.